

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №65 комбинированного вида» Советского района г.Казани

СОГЛАСОВАНО
С учетом мотивированного мнения
профсоюзного комитета
МАДОУ «Детский сад №65»
Председатель профсоюзного комитета
Валимова Валимова Г.Г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МАДОУ
«Детский сад №65»
Сафиуллина Сафиуллина Г.М.
Приказ №23/ОД от «26» января 2023г.

Рассмотрено и принято на Педагогическом
совете МАДОУ «Детский сад №65»
Протокол №3
от «26» января 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о творческой группе
МАДОУ «Детский сад №65 комбинированного вида»
Советского района г.Казани

1. Общее положение

1.1. «Положение о творческой группе МАДОУ «Детский сад №65 комбинированного вида» Советского района г.Казани (далее — Положение) разработано в целях создания творческого объединения педагогов по совершенствованию педагогического процесса в дошкольной организации и улучшению качества обучения и воспитания.

1.2. Творческая группа педагогов МАДОУ «Детский сад №65 комбинированного вида» Советского района г.Казани (далее - Учреждение) — это добровольное профессиональное объединение педагогов, заинтересованных во взаимной творческой реализации, коллективном сотрудничестве по изучению, разработке, обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.

1.3. В своей работе творческая группа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в области образования, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Цель и задача деятельности творческой группы

1.4. Целью деятельности творческой группы Учреждения является создание условий для профессионального общения педагогов, развития их творческой активности, формирование и совершенствования профессиональных умений и навыков.

1.5. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- **разрешение** в совместной работе профессиональных проблем, трудностей в вопросах образования и воспитания, **помощь друг другу** в овладении инновационными процессами;

- **формирование творческого коллектива** педагогов-единомышленников;
- разработка, составление, апробация и распространение новых педагогических методик, технологий, дидактических материалов, конспектов занятий;
- включение педагогов в инновационный процесс **дошкольного** учреждения в различных видах **образовательной деятельности**.

2. Организация деятельности творческой группы

2.1. Творческая группа создается по инициативе педагогов или администрации Учреждения. Ее деятельность регламентируется настоящим Положением и планом работы творческой группы на текущий учебный год. Творческая группа утверждается приказом заведующего Учреждением сроком на 1 учебный год.

2.2. Творческая группа является добровольным содружеством педагогов с разным стажем работы, объединившихся на основании единства интереса к какой-либо проблеме, компенсаторных возможностей, взаимной симпатии.

2.3. Творческая группа педагогов составляет план своей работы на текущий учебный год.

2.4. Руководителем творческой группы является педагог, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива. Должность руководителя творческой группы является выборной и избирается на первом заседании творческой группы открытым голосованием членов творческой группы.

2.5. Количество членов творческой группы не регламентируется настоящим Положением. Один и тот же педагог может быть членом нескольких творческих групп Учреждения.

2.6. Руководитель предлагает стратегию разработки темы, методы и формы работы творческой группы, обобщает и систематизирует материалы, анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы.

2.7. Все вопросы функционирования творческой группы педагогов Учреждения решаются коллегиально, каждый участвует, в разработке изучаемой темы. Педагоги — члены творческой группы представляют собственные практические материалы, выполняют творческие задания руководителя и коллектива группы, высказывают свое мнение по предложенным материалам и т.д.

2.8. Заседания группы проводятся не реже одного раза в 2 месяца.

2.9. Формы занятий творческой группы носят продуктивный характер деятельности: теоретические доклады, сообщения, семинары-практикумы, диспуты, дискуссии, открытый просмотр деятельности и т.п.

2.10. Творческая группа действует до тех пор, пока не исчерпает необходимость взаимного профессионального общения.

2.11. Итоги работы творческой группы заслушиваются на итоговом педагогическом совете Учреждения.

2.12. Членам творческой группы за увеличение объема работ устанавливаются стимулирующие выплаты (баллы) за выполнение социально-значимой общественной работы, которые входят в итоговый балл результативности деятельности работника.

3. Права и ответственность членов творческой группы

3.1. Члены творческой группы имеют право:

- обращаться к администрации Учреждения о включении плана работы творческой группы в план работы Учреждения и программу его развития;
- вносить предложения в администрацию Учреждения об оказании необходимой помощи в научном, материальном и другом обеспечении работы творческой группы;
- апробировать педагогические изобретения, инновации членов творческой группы, других педагогов-inovаторов.
- выдвигать предложения об улучшении воспитательно-образовательного процесса в Учреждении.
- обращаться к администрации о поощрении педагогов Учреждения за эффективное внедрение новых развивающих технологий в воспитательно-образовательный процесс Учреждения.
- рекомендовать к публикации авторские материалы педагогов для представления на мероприятиях различного уровня;
- обобщать и апробировать опыт работы педагогов-новаторов;
- получать поощрения (благодарность, грамоту) от руководителя Учреждения за высокие результаты деятельности.

3.2. Члены творческой группы несут ответственность:

- за выполнение в полном объеме закрепленных за ней задач;
- руководитель творческой группы несет ответственность за наличие, содержательность и культуру ведения документации (плана работы творческой группы, протоколов заседаний творческой группы);
- за сроки исполнения поставленных задач, если творческая группа создана в рамках участия в конкурсе;
- за итоговые результаты работы творческой группы (разработанные пакеты методических рекомендаций, разработок, пособий). за качество разрабатываемых методических материалов.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом детского сада №65, принимается педагогическим советом детского сада №65 с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета детского сада №65, утверждается приказом заведующей детским садом №65.

4.2. Положение подлежит изменению и дополнению по усмотрению детского сада №65, в связи с вступлением в силу закона или другого нормативного, правового акта.

4.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

4.4. Срок действия Положения неограничен.

4.5. Детский сад №65 обеспечивает доступность и открытость информации путем размещения настоящего Положения на официальном сайте детского сада в сети интернет edu.tatar.ru.

4.6. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом детского сада №65 и иными локальными нормативными актами детского сада №65.